

Loopbaanonderbreking bij mantelzorg



Om in te spelen op specifieke en tijdelijke behoeften binnen een zorgsituatie kun je je beroepsloopbaan als werknemer (privé en publieke sector) even onderbreken. Dit kan via het systeem van tijdskrediet met motief en thematisch verlof.

Thematisch verlof: Ernstige ziekte familielid

Wat?

Dit zorgverlof biedt de mogelijkheid om de arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen om bijstand te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de 2de graad. De arts dient over de situatie van de patiënt te oordelen dat sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

De arbeidsprestaties kunnen

- volledig onderbroken worden, ongeacht een deeltijdse of een voltijdse tewerkstelling;
- verminderd worden tot een halftijdse tewerkstelling indien de tewerkstelling minstens $\frac{3}{4}$ van een voltijdse tewerkstelling bedraagt;
- verminderd worden tot een $\frac{4}{5}$ de tewerkstelling indien er een voltijdse tewerkstelling is.

Duur van de onderbreking?

Per zwaar zieke patiënt kunnen de arbeidsprestaties:

- volledig onderbroken worden per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden. Deze periodes kunnen verlengd worden tot maximum 12 maanden, al dan niet opeenvolgend. De maximumduur kan verlengd worden tot 24 maanden indien het verlof wordt aangevraagd door een alleenstaande ouder voor een kind dat maximum 16 jaar is. Een volledige onderbreking kan, mits toestemming van de werkgever, ook voor kortere periodes dan één maand opgenomen worden, bv. één week, 2 weken of 3 weken;
- verminderd worden met $\frac{1}{2}$ per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden. Deze periodes kunnen verlengd worden tot maximum 24 maanden, al dan niet opeenvolgend. De maximumduur kan verlengd worden tot 48 maanden indien het verlof wordt aangevraagd door een alleenstaande ouder voor een kind dat maximum 16 jaar is;
- verminderd worden met $\frac{1}{5}$ per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden. Deze periodes kunnen verlengd worden tot maximum 24 maanden, al dan niet opeenvolgend. De maximumduur kan verlengd worden tot 48 maanden indien het verlof wordt aangevraagd door een alleenstaande ouder voor een kind dat maximum 16 jaar is;
- een werknemer kan gedurende één week voltijds thematisch verlof opnemen voor de zorg van een gehospitaliseerd zwaar ziek kind. Dit kan tijdens of aansluitend op de periode van hospitalisatie. Dit verlof kan éénmalig met één week verlengd worden.

Wie?

Elke werknemer heeft recht op zorgverlof in kader van ernstige ziekte van een familielid (medische bijstand) op voorwaarde dat hij een attest van de behandelend arts kan voorleggen waaruit blijkt dat de werknemer bereid is om de zieke persoon bij te staan. De RVA betaalt een maandelijkse forfaitaire uitkering. Het bedrag van de actuele uitkering kun je raadplegen op www.rva.be (Barema's).

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Zij is louter indicatief bedoeld.'
Uitgifte: December 2023 – NL – Loopbaanonderbreking bij mantelzorg

Heb je een klacht? Laat het ons weten via www.cm.be/klachten of contacteer een CM-medewerker. Met jouw reactie verbeteren we immers onze service. Wij garanderen een eerste reactie binnen de zeven dagen en de volledige behandeling van je klacht binnen de 30 dagen.

Thematisch verlof: Het palliatief verlof

Wat?

Dit zorgverlof biedt de mogelijkheid om de arbeidsprestaties tijdelijk geheel of gedeeltelijk te schorsen om palliatieve zorgen te verstrekken. Palliatieve verzorging is elke vorm van bijstand aan en verzorging van ongeneeslijk zieke personen die zich in een terminale fase bevinden.

Duur van de onderbreking?

De arbeidsprestaties kunnen

- volledig onderbroken worden, ongeacht een deeltijdse of een voltijdse tewerkstelling;
- verminderd worden tot een halftijdse tewerkstelling indien de tewerkstelling minstens een voltijdse betrekking bedraagt;
- verminderd worden met 1/5 bij een voltijdse tewerkstelling.

Ongeacht de vorm van palliatief verlof kunnen de arbeidsprestaties onderbroken worden gedurende 1 maand en tweemaal verlengd worden met 1 maand (maximaal 3 maanden)

Thematisch verlof: Ouderschapsverlof

Wat?

Als werknemer kun je ouderschapsverlof nemen met het oog op de opvoeding van je (jonge) kinderen. Je kunt het ouderschapsverlof opnemen vanaf de geboorte tot je kind 12 jaar wordt of tot 21 jaar als je kind een handicap heeft.

Duur van de onderbreking

De arbeidsprestaties kunnen zowel voltijds, halftijds of met 1/5 of 1/10 onderbreking worden opgenomen. De onderbreking met 1/10 kan enkel voor wie voltijds werkt. De volledige onderbreking kan worden verkregen tijdens maximum 4 maanden (8 maanden bij halftijdse onderbreking, 20 maanden bij 1/5 onderbreking of 40 maanden bij 1/10 onderbreking).

In functie van de flexibilisering van de zorg en mits akkoord van de werkgever, kan:

- een voltijdse onderbreking in weken worden opgesplitst, met een maximale onderbreking van 16 weken;
- een halftijdse onderbreking in maanden worden opgesplitst. Je kan dus 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 of 8 maanden krijgen;
- een onderbreking met 1/5 in periodes van 5 maanden worden opgesplitst;
- een onderbreking met 1/10 in periodes van 10 maanden worden opgesplitst.

Thematisch verlof: Mantelzorgverlof

Wat?

Wie als mantelzorger regelmatig hulp verleent aan zorgbehoevende familie of vrienden, kan sinds 1 september 2020 het mantelzorgverlof aanvragen. Zo kan de mantelzorger beter zijn zorgtaken combineren met de eigen job. De mantelzorger moet erkend zijn als mantelzorger met sociaal recht door zijn ziekenfonds. (Infofiche: zie erkenning als mantelzorger met sociaal recht).

Duur van de onderbreking

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Zij is louter indicatief bedoeld'.

Uitgifte: December 2023 – NL – Loopbaanonderbreking bij mantelzorg

De arbeidsprestaties kunnen als voltijdse werknemer drie maanden volledig gestopt worden of zes maanden halftijds of 4/5 werken. Dit maxima geldt per zorgbehoevende. Een mantelzorger kan maximaal 6 maanden voltijds mantelzorgverlof opnemen tijdens zijn loopbaan.

Vlaams Aanmoedigingspremie

Werk je in de privésector of de socialeprofitsector, dan kun je onder bepaalde voorwaarden een aanmoedigingspremie krijgen als je een thematisch verlof opneemt.

Meer info vind je terug op de website van Vlaanderen - www.vlaanderen.be/vlaamse-aanmoedigingspremie

Zorgverlof

Wat?

Het zorgverlof is bedoeld voor het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

Als je gebruik wenst te maken van dit recht op zorgverlof, stel je je werkgever hier vooraf van in kennis. Dat kan zowel mondeling als schriftelijk, uiterlijk voor de start van de dagtaak.

Het zorgverlof moet immers ook kunnen worden ingezet wanneer er zich onvoorzienbare situaties voordoen. Als je je werkgever tijdig verwittigt, kan de werkgever je de opname van de dag zorgverlof niet weigeren, voor zover ook aan de andere vereisten is voldaan.

Duur van de onderbreking

Als werknemer heb je per kalenderjaar recht op maximaal 5 dagen zorgverlof. Deze dagen moeten niet aaneensluitend genomen worden en worden aangerekend op verlof wegens dwingende redenen.

Tijdskrediet: Met motief

Wat?

Je hebt als werknemer recht op een tijdskrediet met motief voor de periode van 51 maanden voor

- Het verzorgen van een kind met een handicap (tot de leeftijd van 21 jaar).
- Het verzorgen van je kind (of geadopteerd kind) jonger dan 8 jaar.
- Het verlenen van palliatieve zorgen.
- Voor het bijstaan of verzorgen van een ernstig ziek gezins- of familielid.

Duur van de onderbreking

Je kunt je arbeidsprestaties voltijds onderbreken of verminderen: halftijds (de helft van normale voltijdse prestatie) of 1/5. De maximale duur is vast en wordt niet proportioneel verrekend bij het opnemen van een deeltijdse formule (halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering).

Wie?

Het tijdskrediet geldt voor werknemers uit de privésector die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst. Voor het overheids personeel en het onderwijzend personeel bestaat een specifieke reglementering. De RVA betaalt enkel een vergoeding bij tijdskrediet met motief. Het bedrag van de actuele uitkering kan je raadplegen op www.rva.be (Barema's).

Vlaamse Zorgkrediet

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Zij is louter indicatief bedoeld.'

Uitgifte: December 2023 – NL – Loopbaanonderbreking bij mantelzorg

Werk je voor de Vlaamse overheid, het onderwijs en de lokale provinciale besturen dan geldt er een apart regelgeving. Het Vlaams zorgkrediet kwam in de plaats van de loopbaanonderbreking voor personeelsleden van de Vlaamse openbare sector. De motieven zijn gelijklopend met de motieven uit de privésector. Je vindt de nodige info op <https://www.werk.be/online-diensten/vlaams-zorgkrediet>. Wens je meer informatie dan neem je best contact op met je personeelsdienst.

Het thematisch verlof zoals hierboven beschreven is van toepassing voor alle sectoren.

Meer informatie nodig?

Voor informatie en persoonlijk advies in verband met loopbaanonderbreking bij mantelzorg en organisatie van de thuiszorg kan je terecht bij

- RVA: <https://www.rva.be/burgers/loopbaanonderbreking-tijdskrediet-en-thematische-verloven>
- Je vakbond
- De Zorglijn: www.cm.be/zorglijn

Voor informatie over je dossier loopbaanonderbreking kan je terecht bij de werkgever, de vakbond, de RVA van de woonplaats. Je kunt je dossier opvolgen via de portaal van sociale zekerheid www.socialsecurity.be