

Arbeidsongeschikt

Je bent arbeidsongeschikt als je door ziekte, ongeval of zwangerschap tijdelijk niet kunt werken of stempelen. Je kunt dan van je ziekenfonds een vervangingsinkomen krijgen. Je moet wel op tijd je arbeidsongeschiktheid aangeven bij je ziekenfonds.

Wie moet ik verwittigen als ik arbeidsongeschikt ben?

- Ben je werknemer (arbeider of bediende)? Verwittig je werkgever en CM.
- Ben je werkloos? Verwittig CM en duid op je stempelkaart je ziekte-dagen aan. Dan is je uitbetalingsinstelling ook op de hoogte.
- Ben je zelfstandige? Dan moet je enkel CM op de hoogte brengen.

Wanneer moet ik mijn ziekenfonds inlichten?

Doe aangifte **binnen de zeven kalenderdagen** na het begin van je arbeidsongeschiktheid. Zo ben je zeker op tijd.

- Heb je recht op gewaarborgd loon? Dan moet je je aangifte doen voor het einde van deze periode.
- Ben je gehospitaliseerd tijdens de aangiftetermijn? Dan wordt deze opgeschort gedurende je verblijf in het ziekenhuis.

Opgelet: Geef je je arbeidsongeschiktheid te laat aan? Dan verlies je voor de periode van laattijdigheid 10 % van je vervangingsinkomen.

Hoe moet ik mijn ziekenfonds verwittigen?

Laat je arts een 'Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid' invullen. Dit document wordt ook wel het 'Vertrouwelijk' genoemd. Je kunt dit document downloaden op www.cm.be/aangifte of afhalen in een CM-kantoor.

Bezorg CM het getuigschrift digitaal via een scan of foto. Doe dat via www.cm.be/digitaal-aangifteformulier. Of upload het document makkelijk in de Mijn CM-app, via 'Voeg getuigschrift arbeidsongeschiktheid toe'.

Of stuur het ingevulde document **met de post** naar je ziekenfonds. De poststempel geldt als datum van aangifte. Je kan het ingevulde getuigschrift ook afgeven tegen ontvangstbewijs aan de adviserend arts. Deponeer het ingevulde getuigschrift **nooit in een CM-brievenbus** of in een CM-directomslag.

Opgelet: De begindatum op het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid moet de eerste dag van ziekte zijn, niet de eerste dag waarop je je ziekte-uitkering krijgt.

Hoe kan ik aanspraak maken op een vervangingsinkomen?

Als de adviserend arts je arbeidsongeschiktheid erkent, wordt er een dossier opgestart. Via een brief word je op de hoogte gebracht van de periode van je arbeidsongeschiktheid (met vermelding van een voorlopige einddatum). Je ontvangt ook een inlichtingenblad dat je ingevuld moet bezorgen aan je ziekenfonds. Invullen kan ook online via www.cm.be/inlichtingenblad. CM vraagt zelf de nodige gegevens op bij je werkgever, werkloosheidsinstelling of bij beiden. Als zelfstandige ontvang je documenten die je zelf moet invullen.

Pas wanneer CM al deze gegevens heeft ontvangen, gaat ze na of je recht hebt op een vervangingsinkomen.

Wanneer en voor hoelang krijg ik een vervangingsinkomen?

Het moment waarop je een vervangingsinkomen ontvangt en voor hoelang verschilt naargelang jouw situatie:

- Als werknemer: vanaf de eerste dag na de periode van gewaarborgd loon t.e.m. de einddatum van je erkenningsperiode.
- Als je werkloos bent: vanaf de eerste dag van je ziekte tot en met de einddatum van je erkenningsperiode.
- Als zelfstandige: als je langer ziek bent dan zeven dagen en je hebt binnen de veertien dagen een getuigschrift van arbeidsongeschiktheid laten opstellen door je arts, dan kun je uitkeringen ontvangen vanaf de eerste dag van ziekte. Als je ziekte zeven dagen of minder duurt, wordt deze periode niet vergoed.

Dit vervangingsinkomen krijg je maximum twaalf maanden. Ben je langer dan een jaar arbeidsongeschikt? Dan krijg je een invaliditeitsuitkering. Die wordt op een andere manier berekend.

Hoeveel bedraagt het vervangingsinkomen?

- Als werknemer krijg je een vervangingsinkomen dat gelijk is aan 60 % van je gemiddeld dagloon. Het loon dat in aanmerking genomen wordt, is begrensd tot een maximum.
- Als je werkloos bent, is het vervangingsinkomen tijdens de eerste zes maanden even hoog als je werkloosheidsuitkering. Was je werkloosheidsuitkering hoger dan 60 % van je gemiddeld dagloon, dan wordt je vervangingsinkomen beperkt tot dit lagere bedrag. Vanaf de zevende maand wordt het bedrag herbekeken.
- Als zelfstandige krijg je een vast dagbedrag dat afhankelijk is van je gezinssituatie.

Tip: je kan het bedrag van je vervangingsinkomen raadplegen via de CM-app.

Wat moet ik doen als ik ...

... langer ziek ben dan de einddatum van mijn erkenningsperiode?

Laat je arts een nieuw aangifteformulier invullen en kruis op het formulier 'verlenging' aan. Bezorg CM het formulier binnen de zeven dagen na de begindatum van de verlenging.

De enige uitzondering op deze aangiftetermijn is bij hospitalisatie, aangezien de aangiftetermijn wordt geschorst tijdens de opname.

Tip: we kunnen je nog sneller helpen als je ons het attest van verlenging digitaal bezorgt. Doe dat via www.cm.be/digitaal-verlengen.

... het werk/de werkloosheid vroeger zal hervatten dan de einddatum van mijn erkenningsperiode?

- Ben je werknemer? Deel CM dan schriftelijk en binnen de acht dagen de datum mee waarop je het werk hebt hervat, bv. via een aangifte van arbeidshervatting. Je werkgever bevestigt later deze datum via de website van de sociale zekerheid.
- Ben je werkloos? Laat de werkloosheidsinstelling dan een bewijs van hervatting werkloosheid invullen en bezorg dit aan CM.
- Ben je zelfstandige? Bezorg CM onmiddellijk het ingevulde bericht van arbeidshervatting.

Opgelet: Als je je werk of de werkloosheid de werkdag na je erkenningsperiode hervat, moet je niets doen.

... een oproep krijg van de adviserend arts voor een medisch onderzoek?

Ga zeker in op deze oproep, anders zullen je uitkeringen geblokkeerd worden. Bovendien moet de adviserend arts bij aanhoudende afwezigheid zonder geldige reden je erkenning beëindigen. Kun je om medische redenen (bijvoorbeeld

door hospitalisatie) niet naar het onderzoek komen? Contacteer dan je ziekenfonds.

... het werk gedeeltelijk terug wil hervatten?

Zodra je aanvraag is ingediend bij de adviserend arts, mag je reeds het werk deeltijds hervatten. Je hoeft dus de beslissing van de adviserend arts niet af te wachten.

Opgelet: De toelating of toestemming, voorzien van een einddatum, slaat op de periode voor de toegelaten activiteit en is dus geen erkenning van arbeidsongeschiktheid. Om deze periode te verlengen, moet je vóór de einddatum een nieuwe toelating/toestemming aanvragen.

Het uitoefenen van een toegelaten activiteit kan een vermindering van je vervangingsinkomen tot gevolg hebben. Contacteer CM voor bijkomende info. Ook wie een toelating heeft om een activiteit uit te oefenen tijdens de arbeidsongeschiktheid, is nog steeds verplicht om de adviserend arts attesten te bezorgen om de arbeidsongeschiktheid te verlengen indien nodig.

Tip: we kunnen je nog sneller helpen als je ons de aanvraag voor gedeeltelijke werkhervatting digitaal invult. Doe dat via www.cm.be/gedeeltelijke-werkhervatting.

... tijdens mijn arbeidsongeschiktheid een tijdje op een ander adres of in het buitenland zal verblijven?

Contacteer CM ten laatste veertien dagen vooraleer je vertrekt. Soms heb je een voorafgaande toelating nodig.

Tip: we kunnen je nog sneller helpen als je digitaal doorgeeft wanneer en waarheen je reist. Doe dat via www.cm.be/vakantie-tijdens-arbeidsongeschiktheid.