

العجز عن العمل

تعتبر عاجزاً عن العمل إذا أصبحت غير قادر على العمل مؤقتاً بسبب الإصابة بمرض أو حادث أو الحمل. في هذه الحالة، قد تكون مؤهلاً للاستفادة من تعويض عن الدخل من مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة. إلا أنه يتعين عليك إخطار مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة في الوقت المناسب إذا أصبحت عاجزاً عن العمل.

ما هي الجهة التي يتعين إبلاغها في حال العجز عن العمل؟

- هل لديك عمل (عامل أو موظف)؟ أبلغ جهة العمل والتأمين الصحي (CM).
- هل أنت عاطل عن العمل؟ عليك إبلاغ التأمين الصحي (CM) وحدد على شهادتك الطبية الأيام التي كنت فيها غير قادر على العمل. وذلك حتى تكون المؤسسة المعنية بدفع مخصصاتك على علم بوضعك الحالي.
- هل أنت صاحب عمل حر؟ أبلغ فقط التأمين الصحي (CM).

متى يجب عليّ إبلاغ مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة؟

- تقدم بإخطار العجز عن العمل خلال سبعة أيام تقويمية من بداية العجز عن العمل. بهذه الطريقة، ستكون دائماً في الوقت المحدد.
- هل لديك الحق في الحصول على أجر مضمون؟ عليك تقديم إشعار العجز عن العمل قبل نهاية فترة الأجر المضمون.
 - هل تم إدخالك إلى المستشفى خلال فترة الإخطار؟ في هذه الحالة، يتم تعليق فترة الإخطار طوال المدة التي تقضيها في المستشفى.
- يُرجى ملاحظة ما يلي: هل فاتك الموعد النهائي لتقديم شهادة عدم القدرة على العمل؟ في هذه الحالة وخلال فترة التأخير عن الإبلاغ عن العجز عن العمل ستخسر ما قيمته 10% من الدخل البديل.

كيف أقوم بإبلاغ مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة؟

أطلب من طبيبك أن يقوم بتعبئة نموذج/إشعار العجز عن العمل "Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid". حيث تعتبر محتويات هذه الوثيقة سرية "Vertrouwelijk" في بعض الأحيان. بإمكانك تحميلها من الرابط: www.cm.be/aangifte، أو الحصول عليها من مكتب التأمين الصحي (CM).

الرجاء إرسال الوثيقة عبر البريد (bpost) إلى مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة. الختم البريدي الموجود على الوثيقة المرسلة يعد كتاريخ إخطار بالعجز عن العمل. وبإمكانك أيضاً تسليم الوثيقة المعبئة والحصول على وصل استلام من الطبيب الاستشاري.

يُرجى ملاحظة ما يلي: لا تضع أبداً الوثيقة المعبئة في صندوق البريد التابع للتأمين الصحي (CM letterbox) أو ظرف بريدي خاص بالتأمين الصحي (CM).

كيف أطلب بدخل بديل؟

إذا أقر الطبيب الاستشاري بعجزك عن العمل، يتم الشروع في ملف بهذا الصدد. سيتم إعلامك عبر رسالة بريدية بفترة العجز (مع ذكر تاريخ انتهاء مؤقت). سوف تتلقى أيضًا ورقة معلومات يجب تعبئتها وإرسالها إلى مجتمع المنفعة الصحية المتبادلة. يمكنك أيضًا استكمال ورقة المعلومات عبر الإنترنت. كما سيطلب التأمين الصحي (CM) الحصول على البيانات اللازمة من جهة العمل، أو من مؤسسة البطالة أو كليهما. في حال كنت من أصحاب العمل الحر، سوف تتلقى الوثائق التي يتعين عليك ملؤها بنفسك. عند حصول التأمين الصحي (CM) على هذه المعلومات، سيتم التحقق حينها ما إذا كان لديك الحق في دخل بديل.

متى وإلى متى أحصل على مخصصات مالية؟

الحصول على دخل بديل ومدته يعتمدان على الوضع الخاص بك:

- إذا كنت موظفًا: منذ اليوم الأول بعد فترة الأجر المضمون وحتى تاريخ انتهاء فترة الإقرار بعجزك.
- إذا كنت عاطلاً عن العمل: من اليوم الأول لمرضك وإلى تاريخ انتهاء فترة الإقرار بمرضك.
- إذا كنت تعمل بصورة مستقلة لحسابك الخاص: إذا استمر مرضك لأكثر من سبعة أيام، وحصلت على شهادة تفيد بأنك عاجز عن العمل (Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid) من طبيبك في غضون أربعة عشر يومًا، فأنت مؤهل للحصول على مزايا من اليوم الأول الذي مرضت فيه. إذا استمر مرضك لمدة سبعة أيام أو أقل، فلن يحق لك الحصول على تعويض.

ويمكن تلقي الدخل البديل لمدة لا تزيد عن اثني عشر شهرًا. هل أنت غير قادر على العمل لفترة تتجاوز السنة؟ بإمكانك حينها الحصول على معاش العجز. والذي يُحسب بطريقة مختلفة.

كم تبلغ قيمة المخصصات؟

- إذا كنت موظفًا سوف تتلقى دخلًا بديلاً يعادل 60% من متوسط الأجر اليومي.
- علمًا أن الراتب المحتسب يقتصر على الحد الأقصى.
- إذا كنت عاطلاً عن العمل، يعادل الدخل البديل مخصصات البطالة خلال الأشهر الستة الأولى. هل تجاوزت مخصصات البطالة 60% من متوسط الأجر اليومي، في هذه الحالة يحدد الدخل البديل بهذا المبلغ. بدءًا من الشهر السابع يتم إعادة احتساب المبلغ.
- إذا كنت صاحب عمل حر، ستحصل على المبلغ اليومي الثابت اعتمادًا على وضعك العائلي.

ما يتوجب فعله في حال...

أطلب من طبيبك ملء نموذج/إشعار المرض مجددًا وأن يملأ الجزء العلوي من النموذج الخاص بالتمديد. يُرجى إرسال النموذج إلى التأمين الصحي (CM) في غضون سبعة أيام عمل من تاريخ بدء فترة التمديد.

الإستثناء الوحيد لهذه الفترة المحددة هو في حال دخول المستشفى للعلاج، وفي هذه الحالة، يتم تعليق فترة الإخطار طوال المدة التي تقضيها في المستشفى.

... استئناف العمل/حالة البطالة في وقت أبكر من تاريخ انتهاء فترة التجديد؟

- هل أنت موظف؟ عليك إخطار التأمين الصحي (CM) كتابيًا وفي غضون ثمانية أيام من تاريخ عودتك إلى العمل، على سبيل المثال من خلال **مذكرة استئناف العمل**. ستقوم جهة العمل أو مؤسسة البطالة بتأكيد هذا التاريخ لاحقًا عبر موقع الضمان الاجتماعي.
 - هل أنت عاطل عن العمل؟ يجب أن يقوم مركز البطالة باستكمال **مذكرة استئناف البطالة** وتقديمها إلى التأمين الصحي (CM).
 - هل أنت صاحب عمل حر؟ تأكد من استكمال **مذكرة استئناف العمل** في موعدها وإرسالها إلى التأمين الصحي (CM) على الفور.
- يُرجى ملاحظة ما يلي:** إذا عدت إلى العمل أو استمر وضع البطالة في أول يوم عمل بعد فترة التجديد، فلن يتعين عليك القيام بأي شيء.

... هل تلقيت دعوة من طبيب استشاري لإجراء فحص طبي؟

يجب تلبية هذه الدعوة، وإلا سيتم تعليق مخصصاتك. وعلاوة على ذلك، يتوجب على الطبيب الاستشاري إنهاء فترة التجديد في حالة الغياب المستمر عن المواعيد دون سبب وجيه.

وفي حال تعذر الذهاب للطبيب الاستشاري لأسباب طبية (مثل العلاج في المستشفيات)، يُرجى الاتصال بمجتمع المنفعة الصحية المتبادلة.

... هل تود استئناف العمل بشكل جزئي؟

يجب عليك تقديم طلب إلى الطبيب الاستشاري حالته قبل استئناف أنشطتك.

يُرجى ملاحظة ما يلي: يشير الإذن أو الموافقة، مع تاريخ الانتهاء، إلى الفترة الزمنية للنشاط المسموح به، وبالتالي فهو ليس اعترافاً بعجزك عن العمل. لتمديد هذه الفترة، يجب عليك طلب إذن أو موافقة جديدة قبل انقضاء تاريخ الانتهاء.

جدر الإشارة أن مزاولة النشاط المصرح به قد يقلل من الدخل البديل. وعليه، يُرجى الاتصال بالتأمين الصحي (CM) للحصول على معلومات إضافية. وعلى كل من حصل على إذن لمزاولة نشاط خلال فترة العجز عن العمل، تقديم شهادة من الطبيب الاستشاري ليتسنى تمديد فترة العجز إذا لزم الأمر.

... هل يمكنني الإقامة في عنوان آخر أو في الخارج لبعض الوقت خلال فترة عجزتي عن العمل؟

يُرجى الاتصال بالتأمين الصحي (CM) قبل أربعة عشر يوماً من المغادرة. في بعض الأحيان تحتاج إلى إذن مسبق.