

## Beroepsherscholing (Samenwerkingsovereenkomst VDAB)

De VDAB, de ziekenfondsen, het RIZIV en de GTB (Gespecialiseerde Trajectbepaling- en Begeleiding) werken samen om de arbeidsongeschikte persoon te begeleiden in een individueel traject op maat naar werk.



### Doel van beroepsherscholing

#### Activering ondersteunen

De wetgever wil personen die arbeidsongeschikt zijn zoveel mogelijk ondersteunen om actief te blijven. Er bestaan verschillende maatregelen die toelaten om terug actief te worden. De meest gekende maatregel is het stelsel van toegelaten arbeid waarbij inkomen uit arbeid gedeeltelijk kan gecumuleerd worden met de uitkering voor arbeidsongeschiktheid (zie infofiche "[Toegelaten arbeid werknemers en werklozen](#)" en "[Toegelaten arbeid zelfstandigen](#)"). In sommige situaties is beroepsherscholing aangewezen. Er zijn twee soorten beroepsherscholing en het zal voornamelijk de adviserend arts van het ziekenfonds zijn die zal beslissen of het een klassieke aanvraag (BERHER) of een aanvraag in het kader van de samenwerkingsovereenkomst (SWO) zal worden (zie ook infofiche "[Klassieke beroepsherscholing \(BERHER\)](#)").

#### Opleiding volgen met het oog op effectieve wedertewerkstelling

Het doel van beroepsherscholing is in de eerste plaats te zorgen voor een re-integratie op de arbeidsmarkt, als werknemer of zelfstandige.

Je kunt nieuwe professionele vaardigheden verwerven, aangepast aan je gezondheidstoestand, zodat je een beroep kunt aanleren dat je daadwerkelijk kunt uitoefenen. Een opleiding louter voor je persoonlijke ontwikkeling kan dus niet. Een beroep zonder toekomstperspectief naar tewerkstelling wordt eveneens uitgesloten.

De opleiding mag gevolgd worden in een (hoge)school of instituut, op de werkvloer zelf, bij de VDAB... De adviserend arts moet steeds nagaan of de opleiding verenigbaar is met je gezondheidstoestand..

### Voordelen

Als je aanvraag wordt goedgekeurd zal je voor de volledige duur van de opleiding arbeidsongeschikt erkend blijven, en dus verder de uitkeringen van het ziekenfonds blijven ontvangen.

Bovendien ontvang je vanuit de ziekteverzekering een premie. Deze premie bedraagt 5 euro per effectief gevolgd uur opleiding, begeleiding of scholing. In sommige gevallen betaalt de VDAB zelf een uurpremie van 1 euro. Die wordt afgetrokken van de 5 euro die het RIZV betaalt, zodat je nooit meer dan 5 euro per effectief gevolgd lesuur ontvangt.

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.  
Uitgifte: Oktober 2023 – NL - <Beroepsherscholing / Samenwerkingsovereenkomst>

Na een succesvol beëindigd programma volgt nog een eenmalige premie van 500 euro. De premies zijn belastbaar.

De screening vooraf, de opleiding zelf en het zoeken naar werk achteraf is volledig gratis. Ook de verplaatsingskosten worden ten laste genomen.

## Wie behoort tot de doelgroep?

De samenwerkingsovereenkomst is bedoeld voor werknemers of zelfstandigen:

- Die niet meer in staat zijn hun laatste beroepsactiviteit noch hun referentieberoepen uit te oefenen. (Onder referentieberoepen verstaan we alle beroepen die betrokkene zou kunnen uitoefenen volgens zijn diploma, verworven competenties en ervaring). Een tewerkstelling zal voor hen alleen mogelijk zijn in een aangepaste werkomgeving en/of in aangepaste arbeidsomstandigheden en/of nadat de persoon nieuwe competenties verwerft.
- Die gemotiveerd zijn om stappen naar werk te zetten (op vrijwillige basis, nooit opgelegd);
- Die erkend arbeidsongeschikt zijn (primaire ongeschiktheid of invaliditeit);
- Die het akkoord hebben van de adviserend arts om stappen naar werk te zetten (geen contra-indicatie om die stappen te zetten);
- Die ingeschreven zijn bij de VDAB en behoefte hebben aan een trajectmatige aanpak zoals VDAB of GTB aanbiedt.

## Procedure

### 1. **Gesprek met de adviserend arts van het ziekenfonds.**

Het voorstel om beroepsherscholing op te starten kan uitgaan van jou, van de adviserend arts of de maatschappelijk werker van het ziekenfonds of van een andere instantie.

In het eerste gesprek krijg je informatie en toetst de adviserend arts af of je klaar bent voor het zetten van stappen naar werk. De adviserend arts beoordeelt of een trajectmatige aanpak nodig is. Zo nee, kan hij los van de bestaande samenwerkingsovereenkomst een klassieke aanvraag voor een herscholing opstarten (zie infofiche "[Klassieke beroepsherscholing](#)"). Zo ja, gaat hij over naar stap 2.

2. Samen met de adviserend arts vul je het **aanmeldingsformulier** in en jullie ondertekenen het beide.
3. Met dit formulier ga je naar de **werkwinkel van de VDAB** waar je ingeschreven wordt en een bemiddelaar toegewezen krijgt.
4. De bemiddelaar zal met jou een eerste kennismakingsgesprek voeren. Samen bepalen jullie het traject naar werk. De bemiddelaar zal jou gedurende het hele traject opvolgen, maar houdt daarbij steeds de adviserend arts op de hoogte.
6. In de **oriënterende fase** wordt alle nodige informatie verzameld. Je bemiddelaar bepaalt in nauw overleg met jou en de adviserend arts welke stappen nodig en mogelijk zijn. Een intake, een screening en een trajectbepaling zijn steeds voorzien. Indien nodig doet de bemiddelaar beroep op andere partners zoals bijvoorbeeld de GTB (gespecialiseerde trajectbegeleiding en –bepaling) of de dienst gespecialiseerde screening van de VDAB.
7. Als na de oriëntatie blijkt dat een opleiding voor jou het meest geschikte traject is naar werk, zal de

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.  
Uitgifte: Oktober 2023 – NL - <Beroepsherscholing / Samenwerkingsovereenkomst>

bemiddelaar eerst navragen bij de adviserend arts of de opleiding verenigbaar is met jouw gezondheidstoestand.

Indien dit zo is, zal de bemiddelaar de eerste aanvraag doen bij het RIZIV.

## 8. Opleidingsfase

De opleidingsfase kan zowel via het klassieke circuit als via de samenwerkingsovereenkomst verlopen.

Als de gekozen opleiding valt onder een klassieke herscholing (omdat het opleidingsvoorstel niet voorzien is bij een van de partners in de samenwerkingsovereenkomst, bv. hogeschool, CVO...), zal de bemiddelaar enkel de eerste aanvraag indienen bij RIZIV, maar zal de verdere opvolging door de adviserend arts van het ziekenfonds moeten gebeuren. Lees hiervoor de infofiche "[Klassieke beroepsherscholing \(BERHER\)](#)".

Als de opleiding georganiseerd wordt door de VDAB of één van haar partners, zal de opleiding verlopen via de samenwerkingsovereenkomst.

De bemiddelaar staat in voor de opvolging van dit traject en zorgt ook voor het indienen van de aanvragen tot verlenging, wijziging,... Hij houdt de adviserend arts steeds op de hoogte van alle stappen.

Bij het einde van de opleiding zal de bemiddelaar het resultaat meedelen aan de adviserend arts. Hij doet dit ook bij vroegtijdige stopzetting.

## 9. Na de opleiding: Re-integratiefase

De re-integratie fase start de eerste dag van de maand die volgt op het einde van de opleiding en duurt maximaal 6 maanden.

Gedurende deze periode moet je actief werk zoeken. De bemiddelaar kan je hierbij helpen, in samenspraak met de adviserend arts.

Na deze periode van 6 maanden wordt je arbeidsongeschiktheid opnieuw geëvalueerd door de adviserend arts en de HCGRI. Bij deze evaluatie wordt rekening gehouden met de nieuwe vaardigheden die je hebt verworven dankzij de herscholing.

## Meer informatie nodig?

- Ziekenfonds – adviserend arts
  - Ziekenfonds – consultant
  - Ziekenfonds – dienst Maatschappelijk Werk
- Zorglijn - [www.cm.be/zorglijn](http://www.cm.be/zorglijn)
- VDAB – lokale werkwinkel, [www.vdab.be](http://www.vdab.be)
  - GTB (Gespecialiseerde Trajectbepaling en Begeleiding van personen met een arbeidshandicap), [www.gtb-vlaanderen.be](http://www.gtb-vlaanderen.be)

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.

Uitgifte: Oktober 2023 – NL - <Beroepsherscholing / Samenwerkingsovereenkomst>