

Klassieke Beroepsherscholing (BERHER)

Beroepsherscholing met toelating van de adviserend geneesheer laat de arbeidsongeschikte werknemer of zelfstandige toe nieuwe professionele vaardigheden te verwerven, aangepast aan zijn gezondheidstoestand, zodat achteraf tewerkstelling mogelijk is in het nieuwe beroep.



Doel van beroepsherscholing

Activering ondersteunen

De wetgever wil personen die arbeidsongeschikt zijn zoveel mogelijk ondersteunen om actief te blijven. Er bestaan verschillende maatregelen die toelaten om terug actief te worden. De meest gekende maatregel is het stelsel van toegelaten arbeid waarbij inkomen uit arbeid gedeeltelijk kan gecumuleerd worden met de uitkering voor arbeidsongeschiktheid (zie infofiche "[Toegelaten arbeid werknemers en werklozen](#)" en "[Toegelaten arbeid zelfstandigen](#)"). In sommige situaties is beroepsherscholing aangewezen. Er zijn twee soorten beroepsherscholing en het zal voornamelijk de adviserend geneesheer van het ziekenfonds zijn die zal beslissen of het een klassieke aanvraag (BERHER) of een aanvraag in het kader van de samenwerkingsovereenkomst (SWO) zal worden (zie ook infofiche "[Beroepsherscholing in het kader van de samenwerkingsovereenkomst](#)").

Opleiding volgen met het oog op effectieve wedertewerkstelling

Het doel van beroepsherscholing is in de eerste plaats te zorgen voor een re-integratie op de arbeidsmarkt, als werknemer of zelfstandige.

Je kunt nieuwe professionele vaardigheden verwerven, aangepast aan je gezondheidstoestand, zodat je een beroep kan aanleren dat je daadwerkelijk kan uitoefenen. Een opleiding louter voor je persoonlijke ontwikkeling kan dus niet. Een beroep zonder toekomstperspectief naar tewerkstelling wordt eveneens uitgesloten.

De opleiding mag gevolgd worden in een (hoge)school of instituut, op de werkvloer zelf,... De adviserend geneesheer moet hiervoor zijn toestemming geven.

Voordelen

Als je aanvraag wordt goedgekeurd zal je voor de volledige duur van de opleiding arbeidsongeschikt erkend blijven, en dus verder de uitkeringen van het ziekenfonds blijven ontvangen.

Bovendien ontvang je vanuit de ziekteverzekering een premie. Deze premie bedraagt 5 euro per effectief gevolgd uur opleiding, begeleiding of scholing. Na een succesvol beëindigd programma volgt nog een eenmalige premie van 500 euro. De premies zijn belastbaar.

Verplaatsingskosten en andere kosten die voortkomen uit het voorbereiden of volgen van de opleiding

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.
Uitgifte: Oktober 2023 – NL - Klassieke beroepsherscholing (BERHER)

worden eveneens ten laste genomen. Deze kosten zijn bijvoorbeeld de kosten van psycho-technisch onderzoek, didactisch materiaal, leerboeken, examengeld, cursusgeld, verzekeringspremie tegen arbeidsongevallen, ...

Na de opleiding kunnen de aangetoonde sollicitatiekosten van de eerste zes maanden vergoed worden.

Voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor beroepsherscholing moet je:

- Arbeidsongeschikt zijn (ongeacht de periode van arbeidsongeschiktheid).
- Wegens medische redenen niet meer in staat zijn om je oude beroep of één van de referentieberoepen, die beantwoorden aan je competenties, uit te oefenen.
- Nog in staat zijn om een ander beroep uit te oefenen,
- Na de opleiding effectieve tewerkstelling willen nastreven.

Procedure

1. Gesprek met de adviserend geneesheer van het ziekenfonds

Het voorstel om beroepsherscholing op te starten kan uitgaan van jou, van de adviserend geneesheer of de maatschappelijk werker van het ziekenfonds of van een andere instantie.

In het eerste gesprek krijg je informatie en zal de adviserend geneesheer nagaan of je gezondheidstoestand toelaat een opleiding te volgen.

Er wordt afgetoetst of er reeds een concreet voorstel is om een opleiding te starten. Wanneer dit helemaal duidelijk is kan de aanvraag meteen starten.

Wanneer nog niet duidelijk is welke opleiding de beste optie is, kan een beroepsoriënteringsonderzoek aangewezen zijn (zie punt 2.) of zal je verwezen worden naar de werkwinkel van de VDAB, die je zal begeleiden bij het zoeken naar je arbeidsmogelijkheden en - indien nodig - een gepaste opleiding. De adviserend geneesheer zal voor jou een aanmeldingsformulier invullen dat je meeneemt naar de werkwinkel. Zie ook de infofiche "[Beroepsherscholing in het kader van de samenwerkingsovereenkomst](#)" waarin het partnerschap tussen VDAB/GTB en de ziekenfondsen in het kader van maatwerk voor personen met een arbeidshandicap wordt toegelicht.

Zowel voor een voorafgaandelijk oriënteringsonderzoek (zie volgend punt) als voor de opleiding wordt samen met jou een aanvraagbundel ingevuld. Dit dossier wordt aan het RIZIV overgemaakt. Daar zal de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit (HCGRI) een beslissing nemen.

2. Beroepsoriënteringsonderzoek

Om je arbeidsmogelijkheden correct te kennen kan een beroepsoriënteringsonderzoek aangewezen zijn. Dit is een diepgaand onderzoek naar welke arbeidsmogelijkheden je nog hebt, waar je interesses liggen, voor welk soort opleiding je je kan motiveren en wat de haalbaarheid is van de verschillende opties. Het oriënteringsonderzoek wordt uitgevoerd door een psycholoog of in een gespecialiseerd centrum.

3. Het volgen van de opleiding

Wanneer de Hoge Commissie van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit (HCGRI) een gunstige beslissing heeft genomen mag je starten met de opleiding.

Als de opleiding wordt georganiseerd door de VDAB of één van haar samenwerkingspartners, zal je ten

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.
Uitgave: Oktober 2023 – NL - Klassieke beroepsherscholing (BERHER)

laste genomen worden via de samenwerkingsovereenkomst. Lees daarvoor de infofiche "[Beroepsherscholing \(Samenwerkingsovereenkomst\)](#)". Voor een opleiding aan een hogeschool of universiteit, in een CVO... volg je de klassieke procedure.

Je bezorgt de bewijzen van het aantal gevolgde lestijden en de gemaakte onkosten waarvoor je toestemming kreeg van de HCGRI aan de consulent van het ziekenfonds.

Als je na de opstart nog bijkomende kosten krijgt, door omstandigheden moet wijzigen van opleiding of de gevolgde opleiding vroegtijdig moet beëindigen (vb. omdat je gezondheidstoestand wijzigt) moet je contact opnemen met het ziekenfonds. Voor nieuwe onkosten, een verlenging of een eventuele heroriëntering in het herscholingstraject moet er opnieuw goedkeuring van de HCGRI worden gevraagd.

4. Na het beëindigen van de opleiding

Als je de opleiding met succes hebt beëindigd ontvang je de forfaitaire tegemoetkoming van 500 euro (belastbaar).

De adviserend geneesheer zal je arbeidsongeschiktheid beoordelen maar mag hierbij nog niet rekening houden met je nieuw verworven competenties.

In de volgende 6 maanden moet je actief op zoek naar werk. De adviserend geneesheer zal je hierin begeleiden.

Na deze periode van 6 maanden wordt je arbeidsongeschiktheid opnieuw geëvalueerd door de adviserend geneesheer en de HCGRI. Bij deze evaluatie wordt rekening gehouden met de nieuwe vaardigheden die je hebt verworven dankzij de herscholing.

Meer informatie nodig?

- Ziekenfonds – consulent of adviserend geneesheer
- Ziekenfonds – dienst Maatschappelijk Werk
- Zorglijn - www.cm.be/zorglijn
- VDAB – lokale werkwinkel, www.vdab.be
- GTB (Gespecialiseerde Trajectbepaling en Begeleiding van personen met een arbeidshandicap), www.gtb-vlaanderen.be

'Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het is louter indicatief bedoeld'.
Uitgave: Oktober 2023 – NL - Klassieke beroepsherscholing (BERHER)