

Beantragung einer Leistung für Adoptionsurlaub für Arbeitnehmer (1)



Wichtig - Bitte zuerst lesen!

Wer tut was?

- * **Der Arbeitnehmer**, der ein Adoptionsurlaubsgeld beantragen möchte, muss die **Abschnitte 1, 2, 3, 4 und 5** dieses Formulars ausfüllen und den Vordruck mit den entsprechenden Unterlagen (siehe Abschnitt 4) bei der Krankenkasse einreichen.
- * **Der Arbeitgeber** des Arbeitnehmers, der ein Adoptionsurlaubsgeld beantragen möchte (oder sein Bevollmächtigter), füllt **den Abschnitt 6** dieses Formulars aus.
- * **Die Krankenkasse** wird den Arbeitnehmer dann schriftlich über die Entscheidung informieren.

Bitte verwenden Sie nur Blockschrift, tragen Sie einen Buchstaben oder eine Zahl pro Kästchen ein und streichen Sie nichts durch. Spezifische Anweisungen und Erklärungen finden Sie in den jeweiligen Abschnitten.

Abschnitt 1: Angaben zum Arbeitnehmer

Name: Vorname:
Straße: Hausnummer: Briefkasten: Index:
Postleitzahl: Ort: Land:
Tel.: E-Mail Adresse*:

Numer des Nationalregisters:

Abschnitt 2: Angaben zum Adoptivkind

Anweisung: Wenn mehr als ein Kind gleichzeitig adoptiert wird, füllen Sie nur den diesem Formular beigefügten "Anhang bei gleichzeitiger Adoption,, aus.

Vorname:

Name:

Geburtsdatum: - -

(1) Artikel 30 ter des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge; Artikel 223 ter des Königlichen Erlasses vom 3. Juli 1996 zur Durchführung des koordinierten Gesetzes über die Gesundheitspflege- und Entschädigungspflichtversicherung vom 14. Juli 1994.

* Ich bin damit einverstanden, dass die Christliche Krankenkasse (CKK) meine E-Mail-Adresse verwendet, um mich im Rahmen meiner persönlichen Akte zu kontaktieren (2). Wenn ich meine E-Mail-Adresse eingebe oder ändere, erhalte ich aus Sicherheitsgründen eine E-Mail von der CKK um meine E-Mail-Adresse zu bestätigen und meine Kommunikationspräferenzen gegebenenfalls zu ändern. Erst nach dieser Bestätigung wird die CKK meine Einstellungen verwenden.

(2) Es handelt sich um folgende Mitteilungen im Rahmen der CKK-Dienstleistungen: Übersicht über die Geldleistungen bei Arbeitsunfähigkeit, Briefe, Formulare und Bescheinigungen; Aufforderungen zur Zahlung des Mitgliedsbeitrags, der Versicherungsprämien und anderer Rechnungen im Rahmen meiner persönlichen Akte(3); Informationen über Leistungen und Vorteile der Pflicht- und Zusatzversicherung; Mitteilungen im Rahmen meiner wahlfreien Versicherungsverträge bei der CKK-Assura (Hospi, Denta). Mir ist bekannt, dass aus diesen Mitteilungen bei Bedarf Informationen über meine Gesundheit abgeleitet werden können, und ich schütze den Zugang zu meiner Mailbox, wenn nötig.

(3) Dies gilt nicht, wenn ich mich dafür entschieden habe, meine CKK-Unterlagen und/oder CKK-Rechnungen über Doccle zu erhalten.

Beantragung einer Leistung für Adoptionsurlaub für Arbeitnehmer (1)



Abschnitt 3: Angaben zum Adoptionsurlaub

Erläuterung:

Der Adoptionsurlaub beginnt

- frühestens am Tag nach der Anmeldung des minderjährigen Kindes an seinem Hauptwohnsitz;
- spätestens 2 Monate nach dieser Anmeldung.

Im Falle einer internationalen Adoption kann der Adoptionsurlaub jedoch vor dieser Anmeldung beginnen, und zwar ab dem Tag nach der Verabschiedung des Beschlusses durch die zuständige Zentralbehörde der Gemeinschaft, Ihnen das Kind anzuvertrauen, damit Sie das Kind in seinem Herkunftsstaat im Hinblick auf seine tatsächliche Aufnahme in Ihrer Familie abholen können.

Der Adoptionsurlaub beträgt maximal 6 Wochen je Adoptionseelternteil, unabhängig vom Alter des minderjährigen Kindes.

Der Adoptionsurlaub von maximal 6 Wochen je Adoptionseelternteil kann um 3 Wochen verlängert werden. Wenn 2 Elternteile Urlaub nehmen, müssen diese 3 Wochen zwischen beiden aufgeteilt werden.

Der Urlaub kann doppelt so lange dauern, wenn das Kind

- eine körperliche oder geistige Behinderung von mindestens 66% aufweist oder
- unter einer Krankheit leidet, die dazu führt, dass in Säule 1 der medizinisch-sozialen Skala mindestens 4 Punkte vergeben werden (Vorschriften über die Feststellung der körperlichen oder geistigen Behinderung des Kindes) oder
- unter einer Krankheit leidet, die dazu führt, dass in den drei Säulen der medizinisch-sozialen Skala (Vorschriften über die Feststellung der körperlichen oder geistigen Behinderung des Kindes) mindestens 9 Punkte vergeben werden.

Die maximale Dauer des Adoptionsurlaubs verlängert sich um 2 Wochen pro Adoptionseelternteil, wenn mehrere minderjährige Kinder gleichzeitig adoptiert werden.

Der Adoptionsurlaub muss ein ununterbrochener Zeitraum sein, aber es besteht keine Verpflichtung, die maximale Anzahl von Wochen zu nehmen. Der Urlaub muss in jedem Fall aus ganzen Wochen bestehen, mindestens aber aus einer Woche

Anfangsdatum: - -

Dauer: Wochen

Abschnitt 4: Beizufügende Unterlagen (4)

Anweisung: Bitte ankreuzen, welche Unterlage(n) Sie beifügen

Einer der folgenden Belege ist auf jeden Fall beizufügen:

- Im Falle einer inländischen Adoption (in Belgien): eine Kopie der Bescheinigung der zuständigen zentralen Behörde der Gemeinschaft, aus der hervorgeht, dass ein Adoptionsverfahren für das Kind läuft und dass das Kind Ihnen als Adoptivperson zu diesem Zweck anvertraut worden ist;

ODER

(4) Wenn Sie diese Unterlagen noch nicht besitzen, wird Ihre Krankenkasse Sie nach Erhalt dieses Antrags auffordern, ihr diese Unterlagen so schnell wie möglich zuzusenden.

Beantragung einer Leistung für Adoptionsurlaub für Arbeitnehmer (1)



Im Falle einer internationalen Adoption:

- eine Kopie des Beschlusses über die Anerkennung der internationalen Adoption, die von der Dienststelle für internationale Adoptionen des FÖD Justiz ausgestellt wurde, oder einen Auszug aus der Adoptionsurkunde oder, falls Sie zum Zeitpunkt der Anmeldung des Kindes an Ihrem Hauptwohnsitz keines der beiden genannten Dokumente besitzen, eine Kopie der Bescheinigung der zuständigen zentralen Behörde der Gemeinschaft, aus der hervorgeht, dass ein Adoptionsverfahren für das Kind läuft und dass das Kind Ihnen als Adoptivperson zu diesem Zweck anvertraut wurde;
- eine Kopie des Dokuments, aus dem hervorgeht, dass die zuständige Zentralbehörde der Gemeinschaft die Entscheidung genehmigt hat, das Kind dem Adoptierenden gemäß den Artikeln 361-3, 5° oder 361-5, 4° des Bürgerlichen Gesetzbuches anzuvertrauen, wenn Sie den Adoptionsurlaub vor der Anmeldung des Kindes an Ihrem Hauptwohnsitz nehmen (damit Sie das Kind in seinem Herkunftsstaat im Hinblick auf seine tatsächliche Aufnahme in Ihrer Familie abholen können).

Auch der folgende Beleg ist beizufügen, falls dieser Zustand zutrifft:

- Eine Bescheinigung, dass das Adoptivkind eine körperliche oder geistige Behinderung von mindestens 66% hat oder eine Krankheit, die dazu führt, dass mindestens 4 Punkte in Säule 1 der medizinisch-sozialen Skala vergeben werden oder eine Krankheit, die dazu führt, dass mindestens 9 Punkte in den drei Säulen der medizinisch-sozialen Skala zusammen vergeben werden (Vorschriften über die Feststellung der körperlichen oder geistigen Behinderung des Kindes).

Abschnitt 5: Eidesstattliche Erklärung des Arbeitnehmers

Hinweis: Bei zwei Adoptionselternteilen und der Inanspruchnahme von 1, 2 oder 3 zusätzlichen Wochen ist je nach zutreffender Sachlage der dritte, vierte oder fünfte Aufzählungspunkt auszufüllen (= eidesstattliche Erklärung bei Inanspruchnahme von 1, 2 oder 3 zusätzlichen Wochen).

- Ich erkläre, dass ich, wie oben beschrieben, eine Leistung für den Adoptionsurlaub als Arbeitnehmer beantrage.
- Ich verpflichte mich, meine Krankenkasse über alle Änderungen zu informieren, die meinen Anspruch auf Adoptionsurlaub beeinflussen könnten (Verkürzung der Dauer des Urlaubs usw.).
- Nur in Anwesenheit von 2 Adoptionselternteilen und im Falle der Verlängerung des Adoptionsurlaubs um 3 zusätzliche Wochen, die ich nehmen möchte, erkläre ich an Eides statt, dass ich der einzige Adoptionselternteil bin, der diese 3 zusätzlichen Wochen nehmen möchte.
- Nur in Anwesenheit von 2 Adoptionselternteilen und im Falle der Verlängerung des Adoptionsurlaubs um 2 zusätzliche Wochen, die ich nehmen möchte, erkläre ich an Eides statt, dass der andere Adoptionselternteil 1 zusätzliche oder überhaupt keine zusätzliche Woche nimmt.
- Nur in Anwesenheit von 2 Adoptionselternteilen und im Falle der Verlängerung des Adoptionsurlaubs um 1 zusätzliche Woche, die ich nehmen möchte, erkläre ich an Eides statt, dass der andere Adoptionselternteil höchstens 2 zusätzliche oder überhaupt keine zusätzliche Woche nimmt.

Ich bestätige an Eides statt, dass diese Erklärung richtig und vollständig ist.

Datum:

Unterschrift:

Beantragung einer Leistung für Adoptionsurlaub für für Arbeitnehmer (1)



Abschnitt 6: Erklärung des Arbeitgebers des Arbeitnehmers

Anweisung bei mehreren Arbeitgebern füllen Sie bitte ein Antragsformular je Arbeitgeber aus.

Der/die Unterzeichnende, Herr/Frau,

Bevollmächtigter von

(Bezeichnung des Unternehmens und Unternehmensnummer in der ZDU)

versichert hiermit, dass obengenannte Person,

Herr/Frau

mir am schriftlich mitgeteilt hat, dass er/sie ab dem Adoptionsurlaub nimmt.

Datum:

Unterschrift:

Beantragung einer Leistung für Adoptionsurlaub für für Arbeitnehmer (1)



Anhang bei gleichzeitiger Adoption

Anweisung: nur auszufüllen, wenn mehrere Kinder gleichzeitig adoptiert werden

Kind Nr. 1:

Vorname:

Name:

Geburtsdatum: - -

Kind Nr. 2:

Vorname:

Name:

Geburtsdatum: - -

Kind Nr. 3:

Vorname:

Name:

Geburtsdatum: - -

Kind Nr. 4:

Vorname:

Name:

Geburtsdatum: - -

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden belgischen und europäischen Datenschutzgesetzen, insbesondere der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO 2016/679) zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr. Weitere Informationen zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung auf unserer Website unter <https://www.ckk-mc.be/disclaimer/datenschutzerklaerung-ckk>.