



# Hoe verloopt je sollicitatie?

## Solliciteren

1

-  Zoek een job in ons aanbod. Iets gevonden?
-  Stuur ons je **CV en motivatiebrief**



2



## Zien we een match?

-  **Een recruiter neemt telefonisch contact met je op** om je verwachtingen te bespreken en de functie te verduidelijken. Jullie bespreken ook het verdere verloop van de selectieprocedure.
-  **Een selectieprocedure bestaat uit 1 of 2 gesprekken** (op een CM-locatie of via videobellen), gecombineerd met **een aantal testen**.
-  Het **selectiegesprek is tweerichtingsverkeer**, heb je vragen over de functie of het team waarin je zou terechtkomen, stel die dan zeker. Probeer voorbeelden uit je (professionele) ervaring te zoeken die de vaardigheden en kwaliteiten aantonen die gevraagd worden voor de functie.
-  Is er een wederzijdse match? Dan bespreekt de recruiter samen met jou de arbeidsvoorwaarden en een mogelijke startdatum.



## Zo ben je klaar voor je eerste werkdag

3

-  Je ontvangt via mail heel wat nuttige informatie, zoals je arbeidsovereenkomst en een link naar **'Welkom bij CM'**, waar je meer kan lezen over je nieuwe werkgever.
-  Enkele dagen voor je start bij CM neemt je leidinggevende contact op om praktische afspraken te maken over je eerste werkdag.