

Omgezet moederschapsverlof werknemers



Bij hospitalisatie of overlijden van de moeder, kan een deel van de moederschapsrust opgenomen worden door de vader of meeouder.

Verschil tussen omgezet moederschapsrust en geboorteverlof

Met de term “omgezet moederschapsverlof” bedoelen we het verlof dat de vader of meeouder mag opnemen in plaats van de moeder in omstandigheden waar de moeder de pasgeborene niet kan verzorgen.

Als de moeder werknemster is (of werkloze) kan dit zowel wanneer ze overlijdt als wanneer ze langer dan 7 dagen na de bevalling gehospitaliseerd blijft.

Dit verlof mag niet verward worden met het “geboorteverlof” van 20 werkdagen dat vaders en meeouders bij de geboorte kunnen opnemen.

Goed om weten:

- Vanaf het ogenblik van de melding van de omzetting van de moederschapsrust mag de werknemer niet worden ontslagen door de werkgever, behalve om redenen die vreemd zijn aan deze omgezette moederschapsrust. De werkgever draagt de bewijslast van deze redenen. Indien de reden die de werkgever aanhaalt ter staving van het ontslag niet beantwoordt aan de voorschriften, of wanneer de werkgever de werknemer ontslaat zonder opgave van reden, moet hij aan de werknemer een forfaitaire vergoeding betalen die gelijk is aan het brutoloon voor 6 maanden, nog bovenop de eventueel door de werkgever te betalen vergoeding verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst.
- Dit verlof kan door de vader of meeouder slechts genomen worden wanneer hij/zij ook als werknemer kan beschouwd worden.

Duur van de vaderschapsrust

Bij hospitalisatie van de moeder

Het verlof wegens hospitalisatie van de moeder kan aanvangen vanaf de achtste dag na de bevalling en dit op voorwaarde dat de baby niet meer in het ziekenhuis verblijft. De duur van de rust is gelijk aan het aantal dagen moederschapsrust dat nog niet is opgenomen. Wordt de moeder vóór het verstrijken van deze periode uit het ziekenhuis ontslagen, komt meteen een einde aan het verlof wegens hospitalisatie van de moeder.

Bij overlijden van de moeder

Het verlof wegens overlijden van de moeder kan aanvangen vanaf de dag na het overlijden. De duur van de rust is gelijk aan het aantal dagen moederschapsrust dat de moeder nog kon nemen.

Hoeveel bedraagt de uitkering?

Bij hospitalisatie van de moeder

De uitkering bedraagt 60 procent van het begrensde brutoloon van de vader of meemouder. Indien de vader of meemouder werkloos is zal de uitkering gelijk zijn aan zijn/haar werkloosheidsvergoeding, indien dit lager ligt dan 60% van het dagloon waarop de werkloosheidsuitkering berekend is.

Bij overlijden van de moeder

De vader of meemouder ontvangt hetzelfde percentage van zijn/haar brutoloon, als de moeder zou ontvangen hebben tijdens haar moederschapsrust, indien zij niet overleden was. Dit komt neer op volgende percentages tijdens de verschillende periodes van moederschapsrust:

Periode	Bedrag
Werknemers	
Eerste dertig dagen	82 procent van het brutoloon (geen maximumbedrag van toepassing)
Vanaf de 31ste dag	75 procent van het begrensde brutoloon
Werklozen	
Eerste dertig dagen	60 procent van het brutoloon waarop de werkloosheidsuitkering is berekend (referteloon), evenwel beperkt tot het bedrag van de werkloosheidsuitkering + supplement van 19,50 procent van het referteloon
Vanaf de 31ste dag	60 procent van het referteloon, evenwel beperkt tot het bedrag van de werkloosheidsuitkering + supplement van 15 procent van het referteloon

De uitkering wordt tweemaal per maand overgeschreven.

Hoe verloopt de aanvraag?

Bij aanvang

Bezorg je ziekenfonds:

- een schriftelijke aanvraag;
- een verklaring van het ziekenhuis dat de baby het ziekenhuis verlaten heeft;
- bij hospitalisatie van de moeder: attest van het ziekenhuis over de opnameperiode
- bij overlijden van de moeder: overlijdensakte.

Je ontvangt van het ziekenfonds een inlichtingenblad en een bewijs van werkhervatting.

Het inlichtingenblad moet je zo snel mogelijk invullen en terugbezorgen aan je ziekenfonds. Je werkgever krijgt de vraag naar de loongegevens rechtstreeks van het ziekenfonds. En - indien van toepassing - levert ook de werkloosheidsdienst de gegevens rechtstreeks aan. CM zal je steeds laten weten bij welke werkgever en/of werkloosheidsdienst ze de gegevens heeft opgevraagd. Zo kun je nagaan of ze correct zijn.

Na de geboorte

Bezorg je ziekenfonds een uittreksel van de geboorteakte of een medisch getuigschrift dat de geboorte bevestigt.

Na afloop

Stuur, uiterlijk acht dagen na het einde van de vaderschapsrust, het bewijs van werkhervatting ingevuld terug naar het ziekenfonds.

Meer informatie nodig?

- CM-kantoor: consulent of adviserend arts
- Zorglijn – www.cm.be/zorglijn
 - Tel.: 02 204 32 34
 - Maandag tot donderdag: 8.30 tot 12 uur en 13 tot 17 uur
 - Vrijdag: 8.30 tot 12 uur en 13 tot 16 uur
 - E-mail: zorglijn@cm.be